



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia wtorek, 20 października 2020 r.

Poz. 4274

UCHWAŁA NR XV/189/2020 RADY POWIATU CHOJNICKIEGO

z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.)

Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/180/2012 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 14 czerwca 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia zmieniona uchwałą nr XXXII/355/2018 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 26 kwietnia 2018 r., uchwałą nr VI/67/2019 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 28 maja 2019 r. oraz uchwałą nr VIII/85/2019 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 29 sierpnia 2018 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Robert Skórczewski

Załącznik do uchwały Nr XV/189/2020
Rady Powiatu Chojnickiego
z dnia 24 września 2020 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 1. Postanowienia ogólne

Ilekcóż w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Chojnicki;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 1;
- 4) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza;
- 7) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Powiat Chojnicki;
- 8) **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Chojnickiego;
- 9) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 10) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Ustala się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w wysokości 4% wartości planu wydatków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli i dyrektorów w danym roku kalendarzowym.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych środków finansowych w budżecie szkoły.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi przyznaje Starosta.

6. Ustala się, że wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego może wynosić do 20% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a. uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

- b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d. dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a. opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b. adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c. tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
- a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e. praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g. inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c. obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a. realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b. prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
8. Przy przyznawaniu i ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami;
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym;
 - 4) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;
 - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
 - 6) dbałość o jakość pracy szkoły oraz infrastrukturę szkoły;
 - 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;

- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 9) udział w projektach międzynarodowych;
- 10) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

9. Nauczycielowi powracającemu do pracy, za wyjątkiem urlopu wypoczynkowego, którego nieobecność w pracy w poprzednim okresie, za który został przyznany dodatek motywacyjny przekroczyła łącznie 30 dni, może być przyznany dodatek motywacyjny na kolejny nowy okres dopiero po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 kolejnych miesięcy.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Przy przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi stosuje się następujące zasady:

- 1) dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji dyrektora,
- 2) dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Starosta,
- 3) przyjmuje się następującą wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (jako % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym):

L.p.	Rodzaj lub nazwa szkoły	%
1.	a) Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Chojnicach b) Powiatowa Bursa dla Młodzieży Szkolnej w Chojnicach	65
2.	a) Szkoły liczące do 20 oddziałów (włącznie) b) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach	75
3.	Szkoły liczące 21 oddziałów i więcej	85

2. Przy przyznaniu dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi stosuje się następujące zasady:

- 1) dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji wicedyrektora,
- 2) dodatek funkcyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor,
- 3) wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora wynosi 55% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego kierownikowi szkolenia praktycznego lub kierownikowi warsztatów szkolnych stosuje się następujące zasady:

- 1) dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pełnienia funkcji kierownika,
- 2) dodatek funkcyjny kierownikowi przyznaje dyrektor,
- 3) wysokość dodatku funkcyjnego kierownika wynosi 45% dodatku funkcyjnego dyrektora.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu nad nauczycielem odbywającym staż przysługuje dodatek w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, w wysokości 300 zł.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu

w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

7. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 lub § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące stawki procentowe dodatków za pracę w trudnych warunkach:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach;
 - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach;
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach;
 - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% (orzeczenie o stopniu umiarkowanym) lub 20% (orzeczenie o stopniu lekkim) wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach;
 - 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach;
 - 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.
3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 4 ust. 2 i § 4 ust. 3, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 6. Postanowienia końcowe

1. Ze wszystkimi ustaleniami płacowymi, wynikającymi z niniejszego regulaminu dyrektor zobowiązany jest zapoznać Radę Pedagogiczną placówki.

2. W zakresie nie objętym niniejszym regulaminem stosuje się przepisy: ustawy Karta Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.